

# 全労金2019春季生活闘争ニュース・第20号

《合意速報No. 2》

## 北海道労組が金庫との団体交渉で、「妥結判断」をしました！

北海道労組は、3月27日9時から、金庫と「団体交渉」を開催し、妥結判断をしました。要求と回答は以下の通りです。

		要 求（金庫）			回 答（金庫）		
		正職員	パートナ-（P3）	パートナ-（P1P2）	正職員	パートナ-（P3）	パートナ-（P1P2）
基本賃金		高卒・短大卒初任賃金の引き上げと定昇間差の見直し	3,000円の引き上げ		高卒・短大卒初任賃金5,000円	要求通り 3,000円	
一時金		4.7	2.0	1.2	4.7	2.0	1.2
昨年実績		4.7	2.0	1.2	4.7	2.0	1.2
安定雇用	無期転換	－	（実現）		－	（実現）	
	登用制度		（実現）			（実現）	
最低賃金		時間額1,000円、日額7,330円、月額154,000円への引き上げ			要求通り 時間額1,000円、日額7,330円、月額154,000円		
雇用環境	ジョブ・リターン	（実現）	（実現）		（実現）	（実現）	
	年休積立	（実現）			（実現）		
	私傷病休職	－	正職員と同様		－	要求通り	
公正処遇	年休	－	（実現）		－	（実現）	
	生休		（実現）			（実現）	
	母性保護		（実現）			（実現）	

団体交渉において、金庫からは「2019春季生活闘争の妥結内容は、現場第一線で事業推進に真摯に取り組んでいる職員の頑張りに報いるため、労使双方が真摯な交渉を積み重ねてきた結果、妥結できた内容であり、その結実であると認識している。貴労働組合の真摯な交渉対応に心より御礼を申し上げる。昨年、今年と残念ではあるが、当金庫の土台を揺るがすような事象が発生していることは周知のとおりである。金融政策の影響もあり、当庫の経営状況は厳しい状況が続いていることに変わりはない。その中で、私が大切だと考えることは、当庫の組織風土・文化を再構築していく必要性である。全役職員が共通の土台に立ち、健全な組織風土をつくりあげていくことが重要である。さらには、会員、利用者の皆様に安全・安心と信頼を引き続き提供していく立場にあることを認識している。新年度から外部知見の力を借りながら、新たな視点、新たな角度・発想のウィングを広げ、土台を固めていくことが重要になる。経営陣としても、具体策の実行に全力を挙げ、現場に向かって発信していきたい。その中では、労使間協議により

具体策を展開することも想定されることから、貴組織の尽力・協力をお願いしたい。最後となるが、利益金の逡減傾向に歯止めがかかっておらず、資金循環の意義の再徹底と当庫の持続的発展に向け、カウンターパートナーである労働組合と前進していきたい」等の見解が表明されました。

奥井闘争委員長は、「基本賃金については一部満額回答ではなかったが、要求を真摯に受け止めていただき、この厳しい環境下において、すべての職員の奮闘に応えたいとする金庫の姿勢が伝わってくる内容であると闘争委員会は判断した。また、全道において緊急職場集会を3月25日に開催し、組合員に妥結の是非を問い、全支部・分会の判断を踏まえ、本日この場にて妥結団交をさせていただくこととなった。本妥結団交により、次年度の労働条件が整い、改めて新年度がスタートする。本春闘における誠意ある回答は、新年度に向けた組合員に対する大きな期待を踏まえた金庫からのメッセージであると認識している。新年度の各種目標の達成に向け、全組合員が必死に努力すること、そして、組織風土改革を労使が一丸となって進めていくことを改めて表明したい。本春闘は、連合に集う仲間や労働組合の社会的役割、そして全国の労金業態で働く仲間との共闘を一層意識したうえで、労使が一丸となって、労金事業の発展に向けた取り組みを進めていくために、金庫経営の目線と組合員の目線をしっかりと意識しながら、交渉・協議を進めてきた。引き続き、より良い職場にしていけるために、職場実態をリアルタイムに共有し、多くの協議を積み重ねていただきたい」等を表明しました。

単組は、①高等学校・短期大学卒の賃金カーブの是正に繋がる回答であったこと、②今後、人事・賃金制度の課題を解決するため継続協議とすることができたこと、③その他の要求項目に関しては満額回答となったこと、等から妥結を判断しました。

なお、関連会社についても、「雇用に関する環境整備」に関わる「申入書」として、意見交換の実施を求めていましたが、本日、「意見交換を図る場を設ける」との回答が示されています。単組は、労働組合の申入通りの考えが示されたことから、団体交渉を開催し、妥結收拾を図っています。

＊合意単組（2単組／3月27日13時現在）

長野・北海道(金庫・関連)

以 上